



114年CEDAW教育訓練



提升性別敏感度-多元性別 權益保障與實務



王秀燕

靜宜大學社會工作與兒童少年福利學系副教授

2025.06.25(週三)

個人簡介

現職

王秀燕

靜宜大學社會工作與兒童
少年福利學系副教授



東海大學



專技人員高等考試

社會工作學博士

社會工作師考試及格

◆研究

◆專業組織

中華社會福利聯合勸募協會審查委員
國家婦女圖書館性別主流化人才資料庫專家學者
衛生福利部性騷擾調查人才資料庫專家學者
衛生福利部社會工作人員實務年資審查委員委員
衛生福利部性別暴力社區初級預防紫絲帶認證中央輔導委員
臺中社會工作師公會監事
台中、彰化、南投縣政府性別平等委員會委員
台中、南投、苗栗、連江縣政府公益彩券運用管理委員會委員
彰化、金門縣家庭暴力防治委員會委員
彰化、嘉義、金門縣政府保護性社工外聘督導
苗栗縣政府守護家庭小衛星計畫外督

114年台中市社會住宅國內外案例與多元協助政策分析
114年台中市社區概況與培力需求調查研究
113彰化縣社區發展綠皮書研究
113年彰化縣家暴成人保護再度通報因素研究
112年台中市愛心食物銀行實務需求與滿意度調查
112年彰化縣社區狀況與需求調查研究
112彰化縣社區綠皮書研究
111年台中市社區能力建構需求調查
110年彰化社區發展綠皮書研究
110年彰化縣高危機家庭暴力安全防護網計畫執行評估研究
109年台中市食物銀行執行模式研究
109年彰化縣社區狀況與需求調查研究
109年彰化縣家庭暴力高危機個案服務過程與列管執行評估研究



大綱



壹、前言

參、性別
敏感度

伍、結語



貳、多元性別與
相關權益

肆、CEDAW核
心概念



壹、前言



2018台北電影節 | 台北電影獎—劇情長片 | 阿莉芙 Alifu, the Prince/ss



排灣族男孩阿莉芙，在台北任職髮型設計師，掙扎於變性夢想與繼承頭目之間，平日女裝打扮，只有回台東老家時，他才必須偽裝自己，恢復男兒裝扮。在台北的室友兼同事佩貞，是T，也是他最好的朋友。變性人Sherry，經營一家Drag Queen變裝酒吧，多年來對水電工老吳一直有情愫，無微不至的體貼照顧他，但不管如何，老吳始終只當Sherry是哥們。公務員正哲，生活枯燥，一次偶然機會下，到酒吧幫朋友代班跳舞，變裝意外成了他抒壓的唯一管道，瞞著交往多年鋼琴老師女友安琪，參加表演。不同的族群性別，不同煩惱，唯一相同的只有一—愛。

<https://www.youtube.com/watch?v=-kS2FUgGEjY>

影片1



Alifu, the Prince/ss | 阿莉芙 | QEFF 2020 Trailer



- <https://www.youtube.com/watch?v=ZMYGXMnBBOE>

文化符碼與族群常規運用與跨越



歧視/對多元性別認識與接受

性別刻板印象與偏見/ 文化、
習俗與社會觀念

文化的特殊性) /性少數者處境



性別敏感度

1.各種面向察覺

2.可能對部分群體不友善、不適當

1一切事物，可能是用詞

2.也可能是硬體設施/設備



照顧領域可能存在著性別迷思



看見性別



迷思

1. 女性是否較男性
更適合從事照顧工
作？

2. 跨性別者不
適合從事照顧
工作？



照顧行業更需要性別敏感度



多元性別議題的敏感度

1. 照顧本質涉及
照顧者與被照顧
者間的人際關係
與情感的建立

2. 必須建立在對服務使用者
背景文化的理解上，缺乏
敏感度的服務不但無法回
應被照顧者的需求，反而
造成LGBTQ(非異性戀的社
群統稱)的擔憂而拒絕接受
長照服務

3. 需要第一線照顧
人員在執行職務過
程，始終秉持「性
別無歧視」的基本
原則

川普2.0政策反移民廢多元性別 基督.天主教齊聲 批評 | #寰宇新聞



- <https://www.youtube.com/watch?v=mMaPSF88TCQ>
- 影片2





一、性別



- 「性別」一詞最初只狹窄地與「女性」（women）或是「女性議題」（women's issues）畫上等號

生物性別

社會性別



- ☐ 1.依據生理構造.
- ☐ 2.染色體、賀爾蒙、性器官、生育力差異
- ☐ 3解剖學上的差異來區分所謂的男性或女性.

- ☐ 1.依據不同社會依其文化、歷史、宗教所型塑
- ☐ 2.不同性別角色期待與性別特質
- ☐ 3.女性與溫柔、敏感、體貼以及善變等陰柔；男性則是與主動、堅強、自信特質進行連結



二、性與性別



認識性與性別

三大面向



四大類別

四大類別	我的狀態		
性別特徵	具雄性 生理器官		具雌性 生理器官
性別特質	陽剛		柔弱
性傾向	喜歡女生		喜歡男生
性別認同	自覺是男生		自覺是女生



「性別」定義開始日益複雜



性別 議題

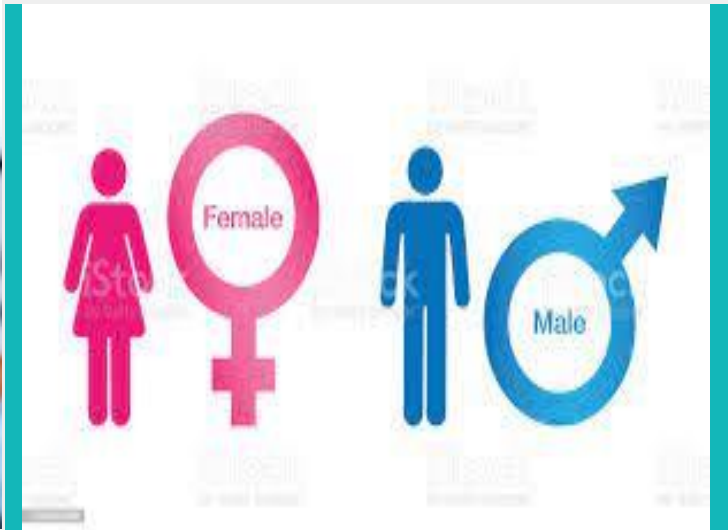
1. 性別議題不再只侷限於兩性關係的探討



2. 基於性傾向（sexual orientation）的差異

3. 男同志（gay）、女同志（lesbian）及跨性別（transgender）等性少數族群議題亦是近幾十年來共同關注的焦點

三、性(sex)、性別、跨性別



「性」(sex)

生理為基礎的區分類別，如男性、女性或雙性人

「性別」(gender)

社會建構男女身分、歸屬和角色，以及社會賦予這些生理差異的社會文化意義，導致男女之間的階層關係以及權力和權利的分配有利於男性而不利於女性

• 「跨性別」

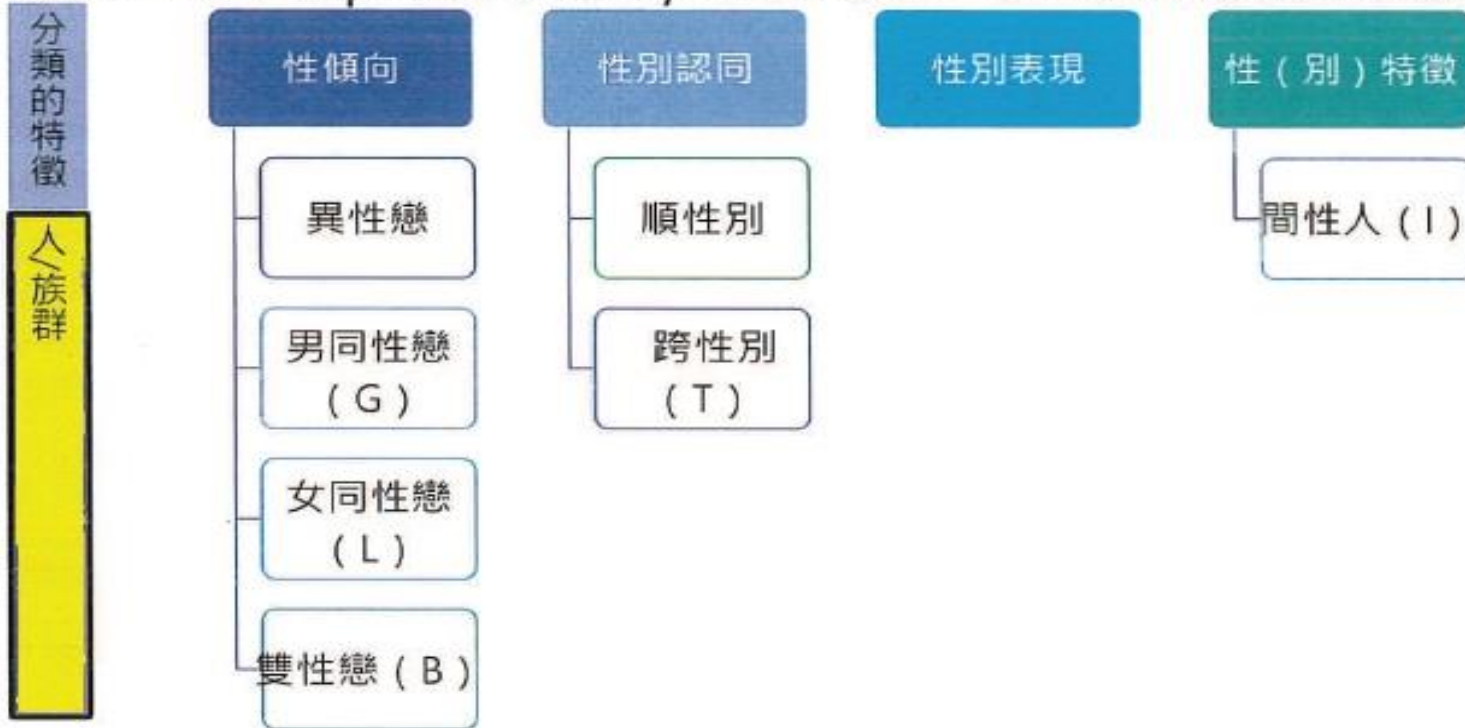
• (英語：Transgender)
生理特徵為男性/女性，可是卻覺得自己「應該」
是另一個性別，進而有想
成為另一個性別的慾望。



四、多元性別



○ SOGIESC : Sexual Orientation, Gender Identity, Gender Expression, Sexual Characteristics







認識跨性別



「**LGBTQ+**」族群，其中字母

「**T**」指的便是「跨性別者 Transgender」。

跨性別（英語：**Transgender**）性別認同或性別表現與他們出生時指定性別不同。

如果跨性別人士以醫學手段從一種性別轉換到另一種性別，則有時會認同自己為變性人

行政院多元性別權益保障種子訓練教材提及，跨性別更嚴謹的定義是「**跨越或超出社會所定義的性別分類，而跨性別者的性別認同與性別表現，與他們出生時被認定的性別不一致**」。凡是不受限於主流社會的二元性別分類，便屬於跨性別的範疇



跨性別族群的類別？

變性者

透過行為表現、穿著打扮、荷爾蒙治療、手術等方式，讓生理性別與自己的性別認同趨於一致

扮裝者

不一定會排斥自己的原生性別，但有時會穿著與生理性別相反的服裝，突破原本的性別框架

跨性別族群



雙性人

依據聯合國介紹，雙性人生來的性別特徵既不符合男性、也不符合女性身體的典型二元對立概念。雙性人的特徵可能在出生時就可辨識，但也可能在進入青春期後才逐漸顯現

非二元性別者

性別酷兒：性別認同不完全屬於男性或女性，可能具備兩者或以上的性別、認為自己沒有性別、在兩者或以上的性別認同之間流動



跨性別者面臨哪些困境？



求職歧視

曾遭受歧視或罷凌



上廁所被質疑

超過一半的跨性別者曾經因為害怕旁人眼光，有「不敢上廁所」的經驗，而選擇憋尿或使用無障礙廁所



證件上的性別與外觀性別不符



跨性別者未能表現出與其生理性別相同的特徵時，便容易與家人發生衝突



對跨性別或同性戀者應有的認知與態度



情慾對象的性別
選擇，是個人性
傾向表現



同性戀是自然存
在的正常現象之
一



其人權包括平等權、工
作權、組織家庭等權利，
均應加以保障

跨性別認同的生活實踐

觀察

接納

理解

平常心

聆聽





五、多元性別平等權益的進步與反挫



1988



2000



2004



2008



2019

婦女新知基金會檢視中小學教科書中的性別刻板印象，出版《兩性平等教育手冊》提出檢討及建議，此後陸續出現**推動國民教育中加入當代性別教育的聲浪**

年發生的**葉永鈺案**讓各界理解到「兩性」一詞不足以反應性別的多樣與深度，**也影響了當時正在草擬的《性別平等教育法》**，從「兩性」變更為「性別」。

《**性別平等教育法**》終於通過實施，法的宗旨是**以教育方式教導尊重多元性別差異**，消除性別歧視，促進性別地位之實質平等

而 2002 年制定的《兩性工作平等法》也在**2008 年**更名為《性別工作平等法》。

多元性別族群更被認識，奠定了**台灣婚姻平權的基礎**。於是在**2019 年 5 月 24 日**實施之《司法院釋字第七四八號解釋施行法》，使我國成為亞洲第一個同性婚姻合法的國家。

蔡依林含淚告白的玫瑰少年，他上課時舉手請示去上了一趟廁所，卻再也沒有回來過 | 玫瑰少年葉永鈺 | Wayne調查



- <https://www.youtube.com/watch?v=ac6vEhEF1Uk>影片3



婚姻平權



1.最終目標
是國家將多元性別者視為正常、平等的公民

2.祈家威司
法院釋字第
七四八號同
性婚姻釋憲
案的聲請人

3.108年5月
24日司法院釋
字第七四八號
解釋施行法正
式生效./登記
結婚

4.還是有部分
同性伴侶受限
於出櫃壓力，
或部分跨國同
性伴侶受限於
母國法律，無
法登記結婚



頭一遭!同性婚釋憲 聲請人:等了41年 | 中視新聞 20170324



- <https://www.youtube.com/watch?v=I0bYp5OIWTs>
- 影片4



同婚專法



司法院釋字第七四八號解釋施行法)與民法之相同處

1.

均須書面、兩
人以上證人簽
名、登記

2.

都有近親婚限
制

3.

都有單一配偶
制



六、全面反歧視與具多元性別觀點之性別主流化



- (一)多元性別平等教育
- 整體條文酌修為「本法第十七條第二項所定性別平等教育相關課程，應涵蓋情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等課程，以提升學生之性別平等意識。」依循母法規定意旨，並未廢除有關認識及尊重多元性別之教育內容
- 傳統上被認為社會「相當保守」的亞洲國家如柬埔寨，亦已宣布自 2020 開始，柬埔寨七年級（約 13 歲）的性教育將包括認識及尊重不同性傾向與性別認同的多元性別教育。柬埔寨教育部官員更嚴正表示這個政策的實施就是為了平等與消弭歧視及霸凌





(二)多元性別在職場



1.工作平等法禁止
性傾向、性別認同
等歧視

2.多元性別的職場
歧視案例

3.長髮男警葉繼元
案

4.雙性人（intersex）
的職場性別歧視案

5. 2019 年台北柯
達飯店解僱雙性人
員工案

6.跨性別公共空間
使用案



違反性別工作平等法第 11 條第 1 項（因性別歧視而解僱）及同法第 13 條第 2 項（對於性別歧視之言行，造成敵意性、脅迫性、冒犯性之工作環境，或作為勞務契約存續、變更之情形，而雇主知悉後，並未採取立即有效之糾正及補救措施）等規定。台北市府因此裁罰柯達飯店共新台幣四十萬元。

資料來源：許秀雯
(2020)。行政院多
元性別權益保障種子
訓練教材



参、性別敏感度





「性別敏感度」 (gender sensitivity)



瞭解性別如何
在不同面向對
男性、女性或
是多元性別所
產生的意義以
及影響

性別敏
感度

性別敏感度的
缺乏即是我們
所說文化參考
架構中性別盲
的概念



性別敏感度



- CEDAW 明訂保障各性別弱勢群體就醫的平等權益
- 將性傾向和性別認同納入終止歧視與教育的範疇，
- 強調積極推動性別友善之醫療與照顧環境，
- 關注性別刻板印象造成身心健康危害，破除性別盲
- 並加強醫療人員之性別敏感度與多元文化觀點，提供具性別敏感度之醫療保健服務與醫學（在職）教育及訓練。





1.性別歧
視

2.性別偏
見

3.性別刻
板印象



性別敏感度



性別刻板印象



將男性或女性的某些特性歸類到所有男性和女性身上，而不管是否有個別差異。例如：男生就是要勇敢、積極、理性；女性就是要溫柔、順從、感性...

性別偏見



因生理性別是男性或女性，所抱持的負面態度例如：護理師應該是女性，女生怎會開大卡車、女生應該讓男生請客女生就是要溫柔、順從、感性

性別歧視



因對方的生理性別是男性或女性，而對他們採取不適當、負面甚至傷害的行為。而不論是否有個別差異。例如：娘娘腔的男生真噁心、女生憑什麼管我、懷孕的女性必須離職...粗重的工作就是男生要做...



性別盲



1.

一個人對於很多性別不平等的現象已當成習慣，看不見性別議題存在，甚至否認性別權力運作的事實

2.

認為男女差異是天經地義的，即使有差別待遇存在也可以被「合理化」，不輕易「反省」與「批判」。

3.

存在著合理與不合理的「性別刻板印象」，所以性別敏感度低。

女醫跨性別卻遇歧視！前輩嘲笑：切掉沒？



<https://www.youtube.com/watch?v=pLthqhmiMbQ>

影片5



如何才能提高性別敏感度呢？



1.

了解性別有各種各樣的型態.

2.

丟掉對性別的一切偏見

3.

將過往存在性別的用詞更新

提升性別敏感度



「阿莉芙」 影片認識多元性別處境



排灣族部落頭
目繼承/現代與
傳統間的對撞

王子變公主



「排灣族的傳統
較傾向性別平權」



禁止歧視多元性別者或保障其權益相關條文



多元性別保障

1.性別平等教育法

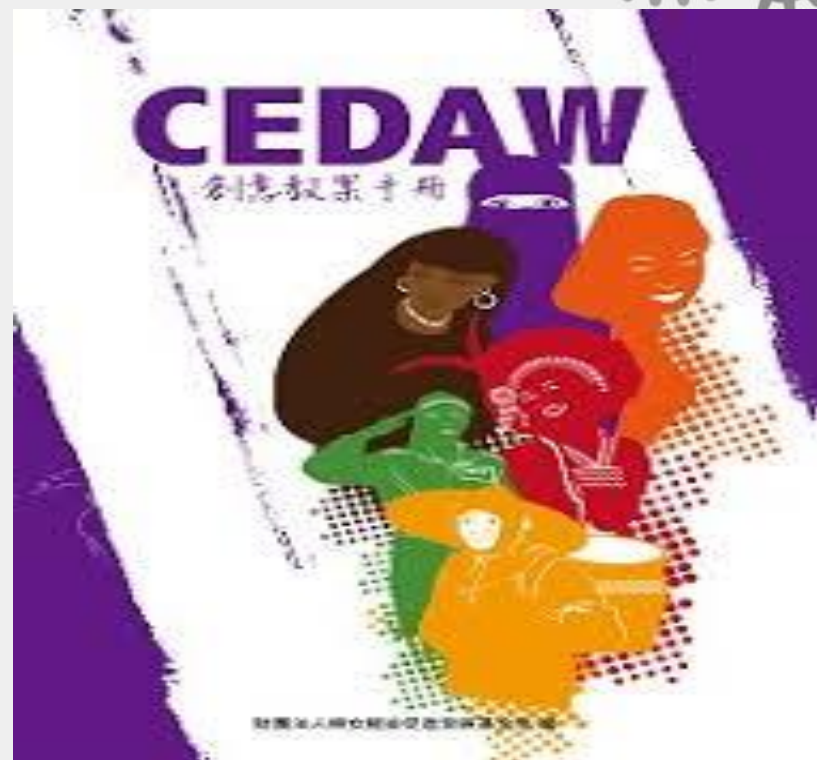
2.性別工作平等法

3.就業服務法

4.家庭暴力防治法



肆、 CEDA W核心 概念





性別平等創新獎-文化傳承不分 你妳我



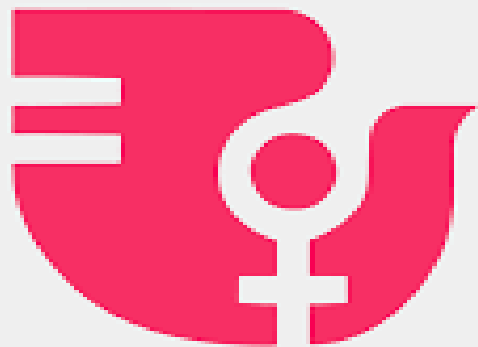
<https://fb.watch/mbmQXw4lTJ/?mibextid=Nif5oz>影片6



突破性別框架 由我一同守護文化

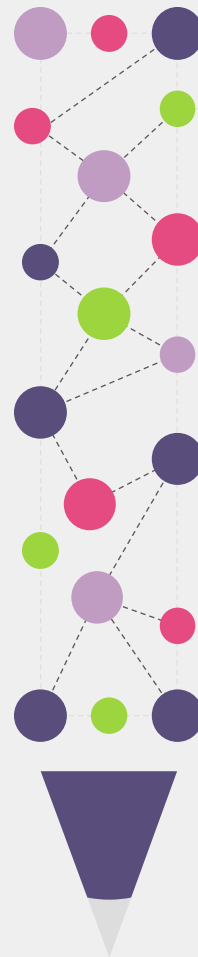


一、CEDAW三個核心概念



消除對婦女一切形式歧視公約

The Convention on the Elimination of
All Forms of
Discrimination against Women



(一)不歧視/禁止歧視

(二)形式-實質平等/
辨識形式與保護主
義

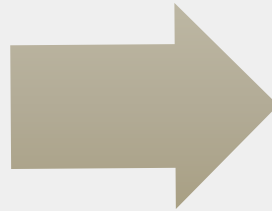
(三)個人-國家義務
/檢視法規或政策
修正



CEDAW三核心概念(一)



不歧視



禁止歧視

不歧視原則適用在

1. 禁止有意的歧視與無意的歧視
2. 禁止法律上(dejure)之歧視與實際上(defacto)之歧視
3. 禁止政府行為和私人行為(非政府組織、機構、個人、企業等)

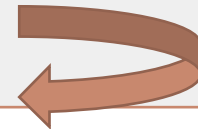
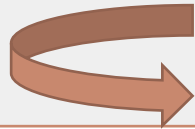


直接歧視



1.是指基於某人的性別、婚姻狀況，或由於某人已懷孕而給予該人較另一情況相似的人為差的待遇

2.以性別差異為由所實施的差別待遇，是直接歧視



- 1.老闆得知小黃懷孕後，故意將小黃調任薪資待遇較差的工作，意圖使其自行離開職場，小黃老闆的行為是直接歧視
- 2.某餐廳於網路上招募外場服務生，條件以未婚年輕女性優先錄取，明顯以性或性別差異為由所實施的差別待遇，為直接歧視
- 3.某科技公司規定男女員工之加班時數上限及加班費或津貼不同，認為女性能力有限，且無法長時間工作，限制女性獲取薪資及升遷機會，這規定是直接歧視



間接歧視



1.法律、政策、方案或措施表面上對男性和女性無任何歧視，但在實際執行上產生歧視某一性別的效果，是間接歧視是遇

2.許多看似中性(neutral)的措施，但因為長期性別文化或者社會習俗所產生的性別歧視，促使這個條件成為某一個性別得到公平機會的障礙

3.間接歧視針對的不是個人行為，而是帶有歧視效果的政策或做事方式

例如

- 1.招考清潔隊員時，**報名人數男女性各占50%，女性錄取比率僅約3%**
- 2.夫妻同在外交部任職，有一方需要選擇離職，方能與配偶同處一個城市的話，妻子較常會是選擇離職的那一方。故違反CEDAW 第1條條文，第五條條文(a)款，同時因為侵害女性員工的工作權，也違反了CEDAW 第11 條條文第1 項(a)以及(b)款。(台中市政府社會局自製教材案例)。



交叉歧視



除了因性別而有差別待遇，又因種族、宗教、年齡、階級等因素而有歧視。以性及性別為理由的歧視，與其他因素息息相關

**1.種族、族裔、
宗教、信仰**

**2.年齡及健康狀
況**

**3.性傾向或性別
認同**



交叉歧視案例



性別歧視同時夾雜著其他歧視因素，如：社會地位、年齡、種族、宗教、年齡...等因素。舉例：如跨性別者的校園霸凌事件、新住民的家暴處境、老年婦女的貧窮、農村婦女、身心障礙婦女的求職困境.....等

人權公約施行監督聯盟
Covenant Watch

CRPD 星期天 之人約盟說書 第7回

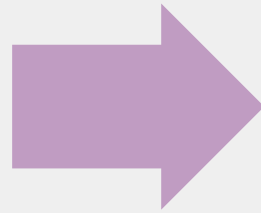
身心障礙婦女
Women with Disabilities

1+1 > 2
多重歧視
Multiple discrimination

1*1 > 2
交互歧視
Intersectional discrimination

CEDAW三核心概念(二)

形式平等



實質平等

1. 男女平等易流於形式平等或保護主義平等，應加以辨識，必要時需運用矯正式平等以達成實質平等
2. 從「形式平等」到「實質平等」



世界上男女最平等的國家在哪裡？



- 北歐。根據世界經濟論壇全球性別平等排名，男女最平等的國家由北歐五國包辦前五名



資料來源：洪薇芳(2015)

- 男女平等觀念深植在每個瑞典人心中，且實踐在生活上的各個層面。例如，在瑞典你幾乎看不到男廁與女廁標誌，因男女是同一個廁所的！大部分的廁所都有好幾個坐式馬桶，男女要排隊使用同一個廁所，且很少會見到只供男性使用的站式小便斗。
- 「女性會覺得不舒服嗎？」你如果問瑞典女生，她會反問你，「為什麼要覺得不舒服？」

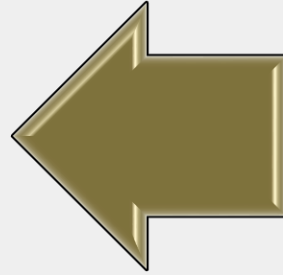
資料來源：洪薇芳(2015)



世上不只有分性別男、女，還有「**LGBT**」（**lesbian**、**gay**、**bisexual**、**transgender**）等不同性向，對他們而言，若廁所只粗略地分為男女，也未免太不公平了。

真正平等須包括實質平等與合理的差別待遇

1.合理的差別待遇



2.保障弱勢

- 1.法律上所作的差別待遇，是否有合理目的，該差別待遇與該目的之間有實質關聯
- 2.在自由機會、均等之後，當自由機會、均等後，有人無法與人平起平坐，為達到公正弱勢優先不可或缺



實質平等的涵義/三個面向

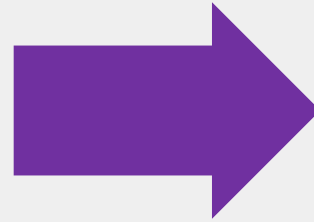




CEDAW三核心概念(三)



個人義務



國家義務

1. 尊重義務 法規或政策必須確認沒有直接或間接歧視
2. 保護義務 法律要防止違法行為、提供救濟
3. 實現義務 創造有利環境，以積極的政策和有效之方案實現婦女權利，改善婦女的狀況
4. 促進義務 宣傳和提倡CEDAW之原則。

二、CEDAW實質內容CEDAW條文



01

02

03

04

第一部分 第1～6條

說明歧視定義，以及國家針對**消除歧視並保障婦女充分發展應有之作為**

第二部分 第7～9條

政治與公共生活、國際組織參與、國籍授與

第三部分 10-14條

教育、就業、婦女保健、經濟與社會生活、農村婦女消除歧視與權益保障

第四部分

第15～16條

司法程序與地位的平等、消除婚姻與家庭關係對婦女之歧視並保障平等

CEDAW實質內容條文



CEDAW的運作方式好像一棵樹，公約條文有如樹幹，而一般性建議有如分枝，針對新出現的議題解釋並擴大公約的意義。





	條號	內容摘要
第一部分	1	對婦女歧視的定義
	2	消除對婦女歧視的義務
	3	推動婦女享有人權和基本自由
	4	暫行特別措施
	5	社會文化之改變與母性之保障
	6	禁止販賣婦女與使婦女賣淫
第二部分	7	政治和公共生活
	8	國際參與
	9	國籍
第三部分	10	教育
	11	工作
	12	健康
	13	經濟與社會福利
	14	農村婦女
第四部分	15	法律之前的平等
	16	婚姻和家庭生活



三、多元性別權益保障

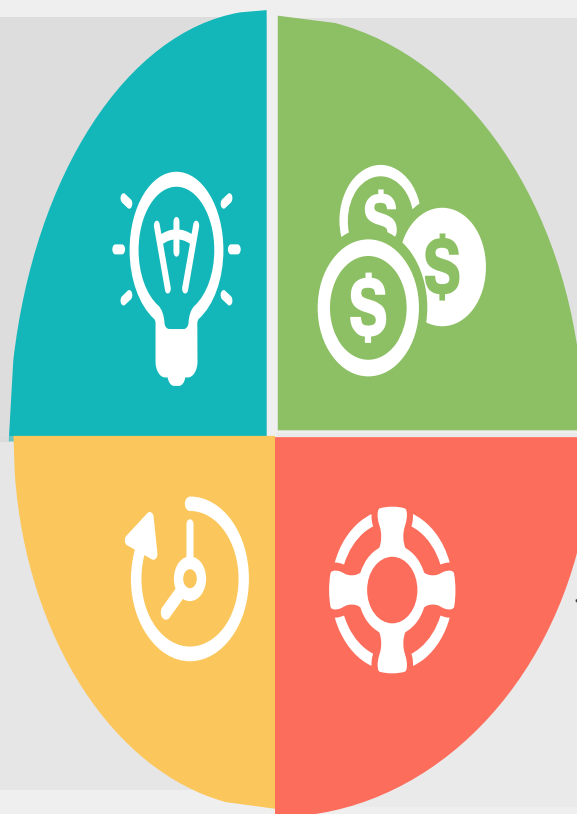
「交叉性」(intersectionality)概念來理解：基於性和性別理由

對婦女歧視往往並非單獨發生，而是與其他影響婦女的因素息息相關，包括種族、族裔、宗教、健康狀況、年齡、階級、性取向和性認同等。



1. 司法院釋字第七四八號解釋施行法「促進民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻)之認識與接受度」列為重大性別議題「去除性別刻板印象與偏見」的目標之一

3. 多元性別權益保障相關人權公約及一般性建議



2. 兩公約及CEDAW公約國際審查委員建議：「敦促政府繼續努力宣揚、保護並確保對於女同性戀者、男同性戀者、雙性戀者、跨性別者及雙性人 (LGBTI) 權利的尊重」

4. CEDAW第二條 條文消除歧視 (包含基於性別的暴力) 2-4 同志 (同性戀者)、跨性別者與雙性人 第5條：改變性別刻板印象與偏見 5-2 文化、習俗與社會觀念。

最年輕總理、女閣員 芬蘭女力新時代 20191215 公視



影片7

<https://www.youtube.com/watch?v=ocz9JGbuKAM>



伍、結語





社會生活及
文化層面上
約定俗成的
性別概念



性取向不同者
(如：男同性戀
者、女同性戀者
等) 也應給予相
當的尊重

追求相互尊重、包容差異，消極
地避免性別歧視或偏見

性別平等已是普世價值，尊重包容， 使不同性別的人均能適性發展



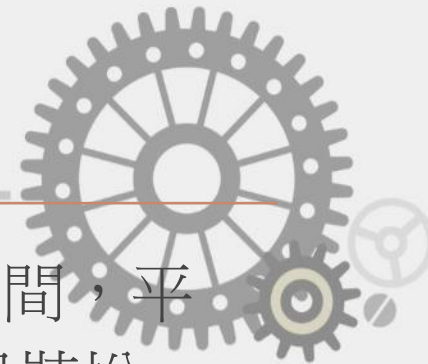


許秀雯(2020)。行政院多元性別權益保障種子訓練教。
網址：<https://gec.ey.gov.tw/>材徐志雲(2020)。行政院
多元性別權益保障種子訓練教材。網址：
<https://gec.ey.gov.tw/>





小組討論



討論一 在《阿莉芙》影片中主角掙扎於變性夢想與繼承頭目之間，平日女裝打扮，只有回台東老家時，他才必須偽裝自己，恢復男兒裝扮。為什麼要偽裝自己？涉及到那些文化價值觀？如何突破？

討論二 跨性別者面臨哪些困境？請舉例說明

討論三 多元性別職場的權益保障在「性別工作平等法」如何規？範試舉一例說明？



討論四 在《女醫跨性別卻遇歧視！前輩嘲：切掉沒？》影片中主要強調什麼議題？女醫生面臨哪些困境？如何改善？



謝謝的聆聽

THANK YOU FOR LISTENING

