

臺中市政府公務人力訓練中心推動性別主流化實施計畫

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 108-111 年」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：本中心全體同仁。

肆、辦理時間：自 108 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日。

伍、具體措施：

一、組織「性別平等工作小組」

- (一) 依「臺中市政府公務人力訓練中心性別平等工作小組設置要點」組成性別平等工作小組。
- (二) 成員：置委員五人，由中心主任遴派，並指派其中一人為召集人，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。
- (三) 集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一) 深化性別統計與性別分析：

1. 辦理單位：本中心會計室、人事室及相關單位。

2. 辦理內容：

- (1) 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
- (2) 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- (3) 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料

的完備性。

(二) 優先編列性別預算：

1.辦理單位：本中心會計室及所屬各單位。

2.辦理內容：

- (1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
- (2)進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
- (3)彙整性別預算編列情形。
- (4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(三) 性別影響評估：

1.辦理單位：本中心各單位。

2.辦理內容：

研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。

(四) 性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1.辦理單位：本中心人事室及各單位。

2.辦理內容：

(1)性別主流化意識通識教育(每人每年2小時以上訓練)：

- ①規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。
- ②安排中、高階主管(單位主管及其以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

(2)性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本中心業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

(3)性別工作宣導:於公共空間或本中心網站性別主流化專區張貼有關性別之宣導標語或海報，以強化性別意識觀點。

柒、經費來源：由本中心相關預算項下支應。

捌、預期效益：

一、強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

二、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。

三、推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。